

Workshop "Aanpak Hofkerk" Conferentie Kerk en Dorp met Andre Bouma en Willemien

Op basis van het volgende schema heeft eenieder post-its bij de stap gezet waar ze zich in het proces bevinden.

Compleet veranderingstraject

Voor een succesvol veranderingstraject zijn nodig:

- een goede visie
- de juiste vaardigheden
- prikkels
- middelen en natuurlijk
- een helder plan

Hieronder een overzicht van wat er gebeurt als één van deze elementen ontbreekt:

Visie	+	Vaardigheden	+	Prikkels	+	Middelen	+	Helder plan	=	Verandering
		Vaardigheden	+	Prikkels	+	Middelen	+	Helder plan	=	Verwarring
Visie	+			Prikkels	+	Middelen	+	Helder plan	=	Ongerstheid
Visie	+	Vaardigheden	+			Middelen	+	Helder plan	=	Weerstand
Visie	+	Vaardigheden	+	Prikkels	+			Helder plan	=	Frustratie
Visie	+	Vaardigheden	+	Prikkels	+	Middelen			=	Tredmolen

- Nadat gereformeerd en hervormd zijn samen gegaan is de Hofkerk aan de slag gegaan met een gedegen visie en op basis daarvan zijn taakgroepen gemaakt. De Hofkerk Goor had geluk, dat financiële middelen aanwezig waren en de juiste mensen. Een goede samenwerking tussen een aanjagende predikant en voorzitter. Daarna zijn verschillende talenten samengebracht.

- Zij hebben een overzicht gemaakt naar doelgroepen en vervolgens de leemtes ingevuld met nieuwe activiteiten, zoals b.v. de dialoog, samen eten (€ 3,- per persoon), Charitas, er kan een kaarsje worden gebrand iedere donderdag ook door mensen die geen lid zijn van de kerk, verbindingen met vluchtelingen opgezet. Al deze activiteiten worden getoond op de startzondag.

- Zij zijn gegaan van 'ist' naar 'soll', in termen van veranderingsmanagement. Zij hebben goed geluisterd naar de wensen van hun leden, ook weerstand gekend maar er is niemand afgevallen. Beter confrontatie, dan helemaal niks. Zij zijn standvastig gebleven, hebben bevlogenheid getoond en zijn blijven praten met de mensen, iedere keer weer uitleg gegeven over de visie. Je hebt iemand nodig die inspireert, kortom kartrekker wil zijn. Waterdragers zijn er genoeg, maar kartrekkers zijn vaak moeilijk te vinden. Daarnaast is een urgentiebesef heel belangrijk, welke is weergegeven in de visie (prikkels). Als de verandernoodzaak niet gevoeld wordt, kom je niet verder.

- eerst de visie en strategie helder, dan de structuur.

- Vaak is er een gebrek aan vaardigheden. Net als in een voetbalteam, heb je allerlei capaciteiten nodig; een netwerker (voor het opzetten van een groot netwerk), vrijwilligers die handig zijn, iemand die financiële kennis heeft, iemand die een community kan bouwen en de mensen trots maakt. Zij beschikken over veel vrijwilligers. Naast de beschikbare financiële middelen, hebben zij ook fondsen aangeschreven en een relatief kleine bijdrage van de Provincie en de gemeente ontvangen, doordat zij duurzaam hebben gebouwd. Goor is een Groene Kerk. Ondanks een vergrijzende gemeente beschikken zij over een goede kerkbalans.

Ds. de Jong stelt de kerkdiensten samen met een werkgroep. Dat schept een band en de werkgroep brengt weer anderen mee naar de dienst. Iedere week zijn ongeveer 200 mensen aanwezig bij de zondagse eredienst. Goor is een vrije gemeente, er kan veel. Daardoor zijn contacten met moslims mogelijk. Ook zijn er contacten met de RK-kerk, maar daar wisselt vaak de pastores, waardoor het opbouwen van een band wat moeilijker wordt. Ook baptisten gaan in de Hofkerk naar de kerkdienst, nadat hun geloofsgemeenschap in Goor is opgeheven. Wel zijn er duidelijke kaders. In de Hofkerk hebben al concerten plaats gevonden (met daarbij inhuren van live tv) en een wijnproeverij. De banken zijn weggehaald en vervangen door stoelen.

- Goor kent 1200 zielen. De kerk wil een herberg zijn en de Bijbelse gedachte goed overbrengen. Daar hebben ze een jaar over gedaan. Het beleidsplan is op één A4-tje samengevat, zodat iedereen snel kan lezen waar de kerk voor staat. Omdat het steeds moeilijker wordt om pastoraal werkers te vinden, proberen ze de mensen naar de kerk te halen.

- een deel van het gebouw in Goor is verhuurd voor de uitvaartfunctie. Daarnaast is er externe verhuur, waarvan vandaag het eerste voorbeeld is met deze conferentie.

- het gehele proces in Goor heeft 6 jaar geduurd. Altijd gedacht dat het glas halfvol is en meebewegen met de mensen, als het ware 'samen dansen'.

- Parochie Tubbergen staan nog aan het begin. Ze zijn nu nog gezond, maar willen vast nadenken over de toekomst (Henk Kamp)

- PKN Markelo heeft een uitgewerkt plan gepresenteerd, hebben veel prikkels en middelen nodig, nu opnieuw aanzwengelen.

- In Beckum wordt nu gekeken naar gebruik van het Parochiehuis door diverse verenigingen. Een werkgroep gaat dit oppakken en inventariseert de mogelijkheden. Het gebouw is van de kerk. Andre Bouma geeft aan dat hierbij een leidende coalitie nodig is om veranderingen door te kunnen zetten.

- de wethouder van de HvT geeft aan dat subsidies voor activiteiten vanuit de gemeente niet mogelijk zijn, doordat in Nederland kerk en staat zijn gescheiden. WMO-gelden kunnen daardoor niet in de kerk worden ingezet, hetgeen hij jammer vindt. Hij is bezig met het bestuderen van nieuwe mogelijkheden, omdat b.v. voetbalkantines wel opgeknapt kunnen worden met gedeeltelijke gelden van de gemeente.

- In Almelo zijn er geen middelen aanwezig.

- In een subsidieregeling van de Provincie worden kerken genoemd, maar hiervoor is een herbestemming noodzakelijk en een voorwaarde is dat de kerk dan gehuurd wordt van b.v. een stichting.

- In Boekelo is in 2013 de kerk aan de eredienst onttrokken en nu verhuurd aan een uitvaartondernemer.

- In Limburg zijn nog veel meer kerken gesloten, dan nu nog in Overijssel het geval is.

- In Bentelo is een dorpsavond opgezet, samen met de dorpsraad.

- In Weerselo Protestantse gemeente, RK en kerken in de buurt samen.